Pays de la Loire

La région Pays de la Loire rassemble 6 % de l'emploi de la filière des réseaux électriques en 2023 et occupe une position singulière dans l'éolien en mer en accueillant, au large de Saint-Nazaire, le premier parc éolien offshore mis en service en France.

Elle constitue aussi une région industrielle où les nacelles, les fondations et les sous-stations en mer du programme national sont assemblées autour de Saint-Nazaire et de Montoir.

Pour la filière des réseaux électriques, **le raccordement des parcs, à Saint-Nazaire comme à Yeu-Noirmoutier, et la création des liaisons d'évacuation associées génèrent des besoins importants en infrastructures**, dans un système qui se décentralise pour accueillir une production marine variable.

L'électrification des usages et des mobilités accroît dans le même temps la demande de raccordement sur le réseau de distribution, portée à la fois par un tissu industriel parmi les plus denses de France (naval, aéronautique, agroalimentaire) et par l'une des plus fortes croissances démographiques du pays, autour de Nantes et sur le littoral vendéen. Le déploiement des bornes de recharge et la conversion vers les pompes à chaleur supposent un renforcement étendu des départs et des postes.

L'exposition du littoral aux tempêtes et aux submersions, dont la tempête Xynthia de 2010 a montré en Vendée la gravité possible, ajoute enfin un impératif continu de modernisation et de sécurisation du réseau.

À horizon 2030, la région représente 5 % des besoins de recrutement nationaux, soit environ 2 000 recrutements cumulés sur la période 2025-2030, portés par un tissu industriel dense et des bassins de vie en croissance qui soutiennent des besoins de raccordement en progression.

PART DE LA RÉGION DANS L'EMPLOI DE LA FILIÈRE (2023)

6 %

Part que représente la région Pays de la Loire dans l'emploi total des métiers techniques de la filière des réseaux électriques en 2023.

Rapport 2025 sur les besoins en emplois et compétences de la filière

PART DANS LES BESOINS DE RECRUTEMENT (HORIZON 2030)

4,7 %

Part que représente la région dans les besoins de recrutement de la filière des réseaux électriques à horizon 2030.

Rapport 2025 sur les besoins en emplois et compétences de la filière

En un coup d'œil

12,9

Il y a 12,9 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur le métier de monteur de réseaux électriques en Pays de la Loire. (data.emploi · T1 2026)

8,1

Il y a 8,1 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur les métiers de technicien en Pays de la Loire, toutes filières confondues. (data.emploi · T1 2026)

48 %

48 % des demandeurs d'emploi inscrits en catégories A ou B en Pays de la Loire recherchant un emploi de monteur de réseaux électriques en ont trouvé un dans les six mois, contre 44 % tous métiers confondus dans la région. (data.emploi · T2 2025)

57,1 %

57,1 % des employeurs déclarent rencontrer des difficultés de recrutement sur le métier de monteur de réseaux électriques et télécoms en Pays de la Loire. (France Travail / BMO · 2025)

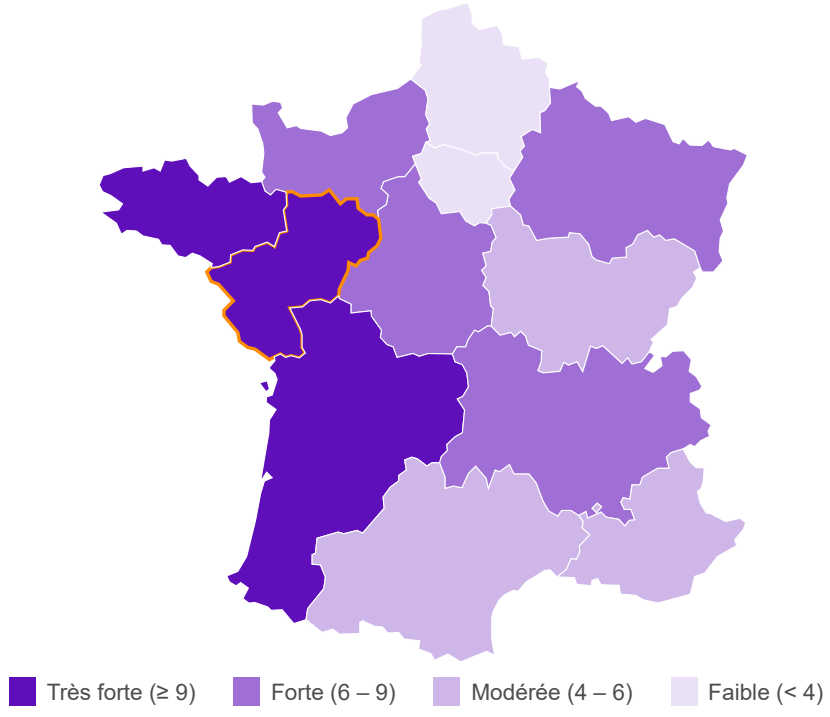
Le marché de l'emploi de la filière des réseaux électriques en Pays de la Loire par métier

Métier	Niveau de tension 2024	Évolution des recrutements 2025-2030
Monteur de réseaux électriques	5,2/5,2	**+ 51,8 %**
Opérateur régleur usineur	5,2	**+ 0 %**
Technicien	5,2/5,2	**+ 21,7 %**
Chargé de projet et d'affaires	5,2/5,2	**− 3,6 %**
Chef de chantier / Conducteur de travaux	5,2/5,2	**+ 34,3 %**
Ingénieur en génie électrique	5,2/5,2	**+ 0 %**

Niveau de tension 2024 (DARES, indicateur synthétique, échelle 1 à 5,2) et évolution estimée des recrutements 2025-2030 par métier, déclinés au niveau régional.

La situation du marché de l'emploi en Pays de la Loire

Ratio offre / demande d'emploi pour le métier de monteur de réseaux électriques



Source : France Travail / data.emploi, T1 2026. Bordure : région Pays de la Loire.

Analyse du marché de l'emploi dans la région Pays de la Loire

La région des Pays de la Loire constitue un bassin d'emploi en croissance pour la filière des réseaux électriques, mais à la tension de recrutement particulièrement vive.

Les six métiers techniques étudiés atteignent la tension de recrutement maximale au sens de la DARES (5,2). Le ratio de 12,9 offres par demandeur sur le monteur de réseaux électriques est l'un des plus élevés de l'Observatoire, traduisant une demande employeur très supérieure aux candidatures. La part d'employeurs en difficulté (57 %) reste pourtant plus modérée : **l'écart avec un ratio aussi élevé suggère que les recrutements, bien que disputés, aboutissent plus souvent qu'ailleurs**, sans doute grâce à un marché du travail régional qui sait orienter ses candidats vers la filière.

Le retour à l'emploi des monteurs de réseaux électriques est l'un des meilleurs de l'Observatoire : 48 % des demandeurs retrouvent un emploi en six mois, contre 44 % tous métiers confondus, soit quatre points d'avantage. **Le bassin écoule donc efficacement les candidats présents ; sa difficulté n'est ni l'insertion ni l'appariement, mais un déficit de volume à l'entrée.**

À horizon 2030, les besoins de recrutement progressent dans la plupart des métiers (monteur de réseaux électriques : +52 % ; chef de chantier : +34 %), pour environ 2 000 recrutements cumulés sur la période, **dans une région où le raccordement de l'éolien en mer et un tissu industriel dense soutiennent l'activité.**

Dans ce contexte, les leviers d'action ont une intensité propre aux Pays de la Loire. La difficulté étant clairement un déficit de volume à l'entrée, **la priorité porte sur l'élargissement du vivier de candidats, par le développement de l'apprentissage et l'attractivité des métiers techniques.** La fidélisation des compétences formées vient en appui : dans une région fortement industrielle, où d'autres secteurs recherchent les mêmes profils, retenir la main-d'œuvre qualifiée conforte un marché qui, bon écoulement à l'appui, fonctionne déjà mieux que la moyenne des bassins tendus.

Sources

- Filière des réseaux électriques & PwC, Les besoins en emplois et compétences de la filière des réseaux électriques. Programme France 2030 AMI CMA, avril 2025. Analyse secondaire Vision 2030.
- France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2025.
- DARES, France Travail, février 2026, Les tensions sur le marché du travail en 2024.
- France Travail, data.emploi, données du T1 2026.

Offre de formation aux métiers des réseaux électriques en région Pays de la Loire

Formations

Bac Pro MELEC

BTS Électrotechnique

Certificat de spécialisation Technicien en réseaux électriques, toutes partenaires

Teinte soutenue et contour violet : formation partenaire des Écoles des réseaux.
Teinte pâle : autre formation préparant aux métiers des réseaux électriques.

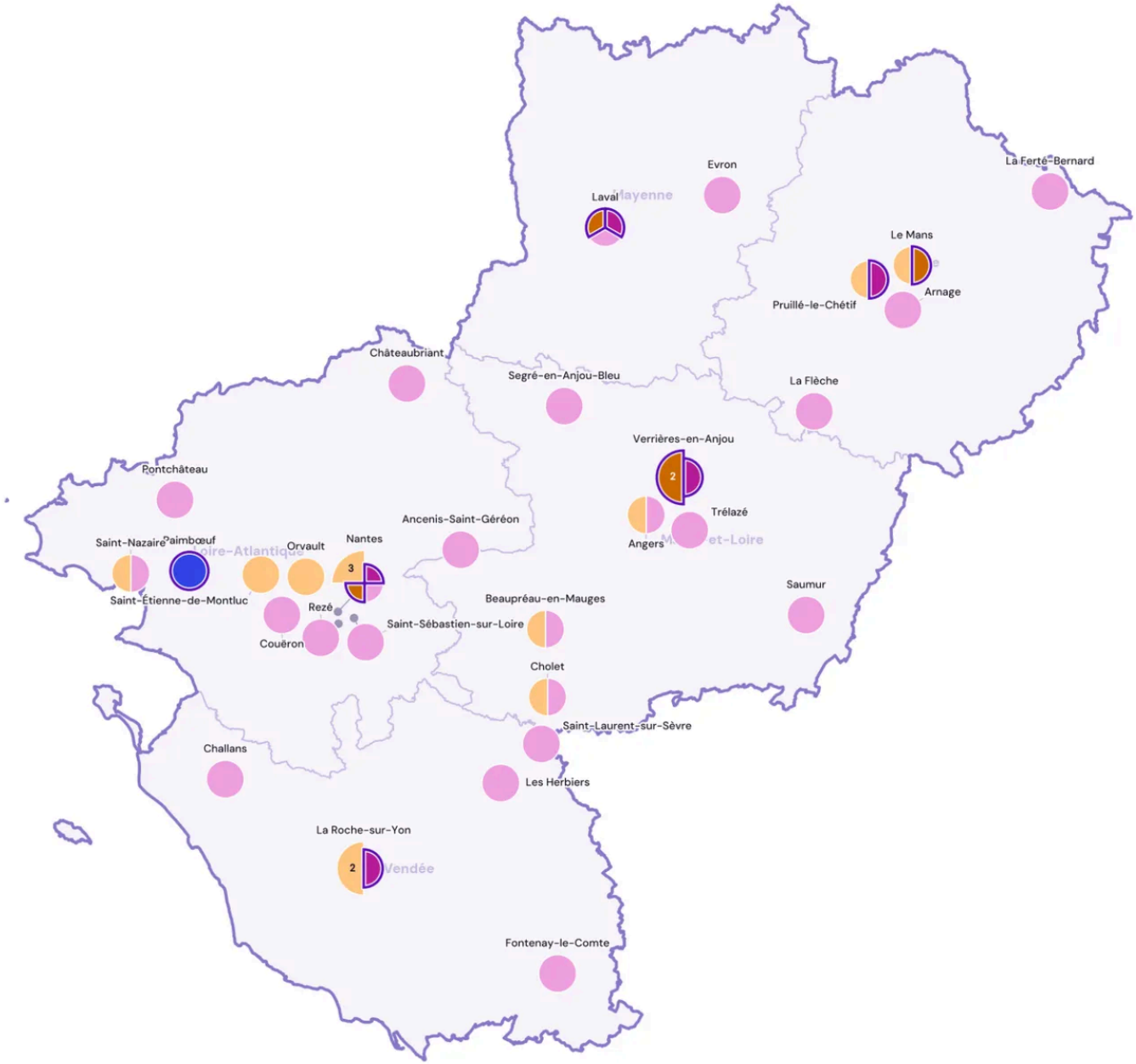
Nombre d'établissements

1 2 3

Le rayon de l'arc de cercle d'une formation croît avec le nombre d'établissements qui la dispensent dans la commune. À partir de deux, ce nombre est inscrit dans l'arc de cercle.

Lecture

Le point de Nantes compte quatre types de cursus pour six établissements : un Bac Pro MELEC partenaire, un Bac Pro MELEC non partenaire, un BTS Électrotechnique partenaire et trois BTS Électrotechnique non partenaires.



Source : Écoles des réseaux pour la transition énergétique, juillet 2026 – https://www.ecolesdesreseaux.fr/