Centre-Val de Loire

Le Centre-Val de Loire ne concentre que 3 % de l'emploi de la filière des réseaux électriques en 2023. Toutefois, au niveau électrique, elle abrite un parc de production majeur, avec les centrales nucléaires de Belleville-sur-Loire, Chinon, Dampierre et Saint-Laurent. Produisant plusieurs fois ce qu'il consomme, le territoire est **la première région exportatrice d'électricité vers les régions voisines** et joue un rôle pivot dans l'équilibre national.

Cette fonction d'évacuation est le premier moteur d'activité pour les réseaux électriques : acheminer une production nucléaire abondante vers les régions consommatrices mobilise et fait vieillir des infrastructures de transport qu'il faut renforcer et renouveler. S'y ajoute **l'intégration d'une production renouvelable qui n'est plus émergente**, la région comptant déjà un parc éolien important, notamment en Beauce, et un photovoltaïque en croissance, dont le raccordement impose de gérer la bidirectionnalité des flux.

Côté consommation, **l'électrification des usages et des mobilités accroît la demande de raccordement sur le réseau de distribution**. Sur un territoire largement rural et boisé, traversé par de grands axes, la conversion du chauffage fossile vers les pompes à chaleur et le déploiement des bornes de recharge supposent un renforcement ciblé des départs, dont la longueur rend la résilience de l'alimentation particulièrement sensible, notamment face aux tempêtes.

L'extension des aires urbaines d'Orléans et de Tours ajoute enfin un impératif continu de modernisation et de sécurisation du réseau.

À horizon 2030, la région représente 3 % des besoins de recrutement nationaux, soit environ 1 200 recrutements cumulés sur la période 2025-2030, un volume porté avant tout par le renouvellement régulier qu'impose l'importance de ses infrastructures énergétiques.

PART DE LA RÉGION DANS L'EMPLOI DE LA FILIÈRE (2023)

3,2 %

Part que représente la région Centre-Val de Loire dans l'emploi total des métiers techniques de la filière des réseaux électriques en 2023.

Rapport 2025 sur les besoins en emplois et compétences de la filière

PART DANS LES BESOINS DE RECRUTEMENT (HORIZON 2030)

2,8 %

Part que représente la région dans les besoins de recrutement de la filière des réseaux électriques à horizon 2030.

Rapport 2025 sur les besoins en emplois et compétences de la filière

En un coup d'œil

8,9

Il y a 8,9 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur le métier de monteur de réseaux électriques en région Centre-Val de Loire. (data.emploi · T1 2026)

6,5

Il y a 6,5 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur les métiers de technicien en région Centre-Val de Loire, toutes filières confondues. (data.emploi · T1 2026)

39 %

39 % des demandeurs d'emploi inscrits en catégories A ou B en région Centre-Val de Loire recherchant un emploi de monteur de réseaux électriques en ont trouvé un dans les six mois, contre 39 % tous métiers confondus dans la région. (data.emploi · T2 2025)

100 %

100 % des employeurs déclarent rencontrer des difficultés de recrutement sur le métier de monteur de réseaux électriques et télécoms en région Centre-Val de Loire. (France Travail / BMO · 2025)

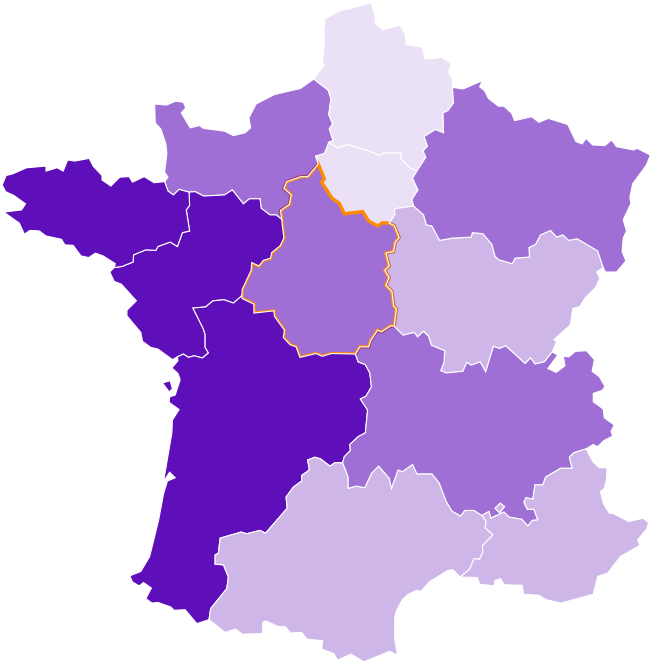
Le marché de l'emploi de la filière des réseaux électriques en Centre-Val de Loire par métier

Métier	Niveau de tension 2024	Évolution des recrutements 2025-2030
Monteur de réseaux électriques	4,0/5,2	**+ 14,1 %**
Opérateur régleur usineur	5,1	**+ 0 %**
Technicien	5,2/5,2	**+ 9,5 %**
Chargé de projet et d'affaires	5,2/5,2	**− 16,7 %**
Chef de chantier / Conducteur de travaux	5,2/5,2	**+ 6,5 %**
Ingénieur en génie électrique	5,2/5,2	**+ 0 %**

Niveau de tension 2024 (DARES, indicateur synthétique, échelle 1 à 5,2) et évolution estimée des recrutements 2025-2030 par métier, déclinés au niveau régional.

La situation du marché de l'emploi en Centre-Val de Loire

Ratio offre / demande d'emploi pour le métier de monteur de réseaux électriques



Très forte (≥ 9) Forte (6 – 9) Modérée (4 – 6) Faible (< 4)

Source : France Travail / data.emploi, T1 2026. Bordure : région Centre-Val de Loire.

Analyse du marché de l'emploi dans la région Centre-Val de Loire

Le Centre-Val de Loire est un territoire de renouvellement des effectifs. De taille limitée, ses indicateurs doivent être lus avec une attention particulière aux effets d'échantillon, d'autant que les volumes en jeu sont faibles.

Le ratio de 8,9 offres par demandeur sur le métier de monteur de réseaux électriques est l'un des plus élevés de l'Observatoire, alors même que la tension au sens de la DARES de ce métier reste modérée (4 sur 5,2). Ce contraste s'explique : l'indicateur de la DARES agrège plusieurs dimensions du marché, quand le ratio rapporte directement les offres aux demandeurs disponibles et révèle, lui, un vivier de candidats très restreint. La part d'employeurs en difficulté atteint 100 %, valeur extrême sans doute amplifiée par les faibles volumes régionaux, de l'ordre de 20 recrutements de monteurs de réseaux électriques envisagés en 2026 dans l'enquête BMO.

À horizon 2030, la région attend environ 1 200 recrutements cumulés sur la période, portés par le renouvellement des effectifs et la modernisation du réseau de distribution, dans un territoire dont la fonction première est d'évacuer une production électrique abondante vers les régions voisines.

Dans ce contexte, et sous la réserve d'interprétation liée aux petits nombres, les leviers d'action ont une intensité propre au Centre-Val de Loire. Les indicateurs disponibles convergent vers un vivier de candidats restreint plutôt que vers un défaut d'insertion. **La priorité porte donc, à la fois, sur l'orientation des demandeurs disponibles vers les métiers techniques de la filière et sur le maintien de capacités de formation suffisantes pour alimenter un marché où les candidats sont rares** ; dans un bassin de taille limitée, **la fidélisation des compétences déjà présentes complète ces leviers**, chaque flux y comptant davantage qu'ailleurs.

Sources

- Filière des réseaux électriques & PwC, Les besoins en emplois et compétences de la filière des réseaux électriques. Programme France 2030 AMI CMA, avril 2025. Analyse secondaire Vision 2030.
- France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2025.
- DARES, France Travail, février 2026, Les tensions sur le marché du travail en 2024.
- France Travail, data.emploi, données du T1 2026.

Offre de formation aux métiers des réseaux électriques en région Centre-Val de Loire

Formations

Bac Pro MELEC

BTS Électrotechnique

Certificat de spécialisation Technicien en réseaux électriques, toutes partenaires

Teinte soutenue et contour violet : formation partenaire des Écoles des réseaux.
Teinte pâle : autre formation préparant aux métiers des réseaux électriques.

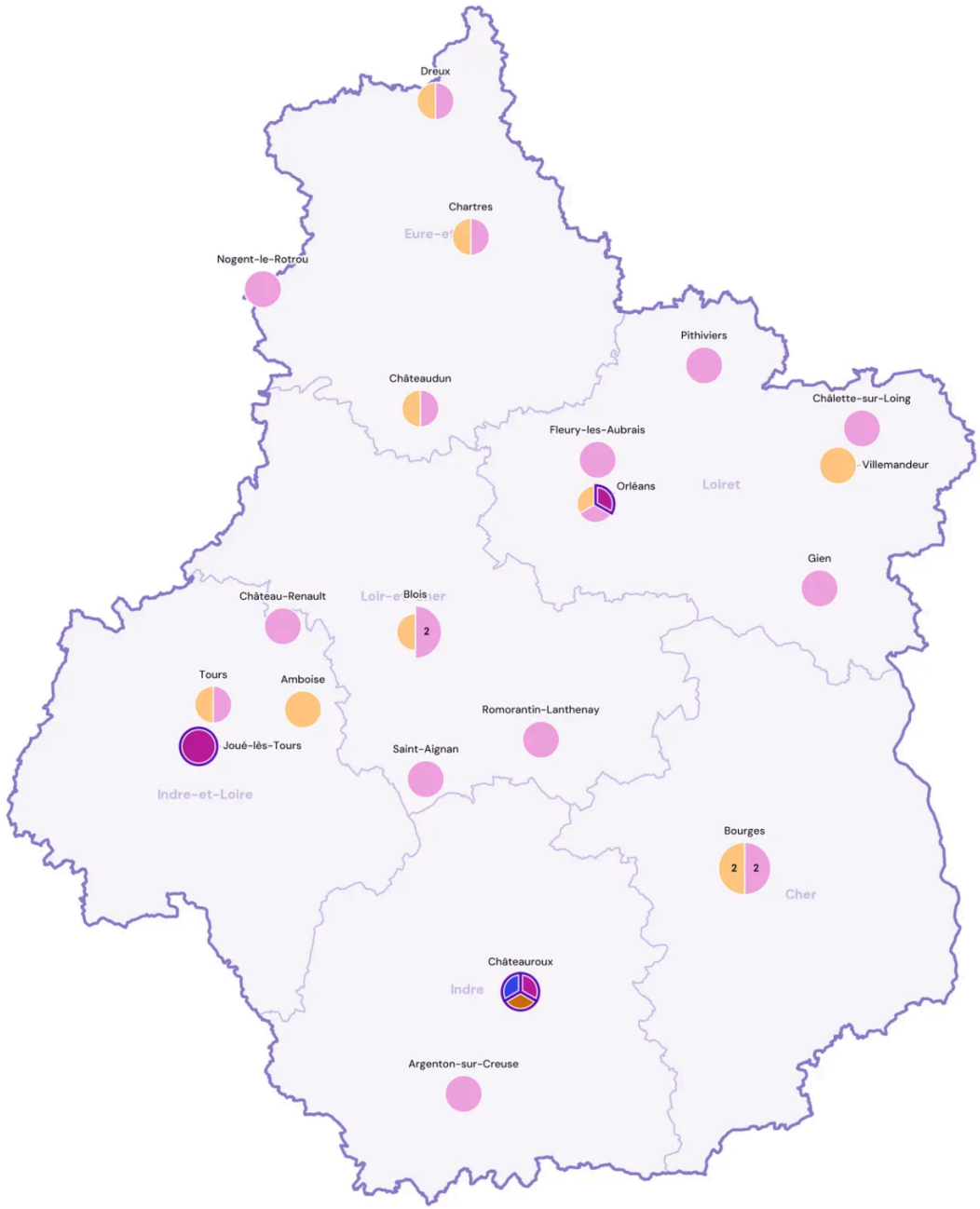
Nombre d'établissements

1 2 3

Le rayon de l'arc de cercle d'une formation croît avec le nombre d'établissements qui la dispensent dans la commune. À partir de deux, ce nombre est inscrit dans l'arc de cercle.

Lecture

Le point de Châteauroux réunit les trois formations, toutes partenaires et dispensées par le seul lycée Blaise Pascal. Celui de Bourges porte deux types de cursus, pour deux Bac Pro MELEC et deux BTS Électrotechnique, tous non partenaires.



Source : Écoles des réseaux pour la transition énergétique, juillet 2026 – https://www.ecolesdesreseaux.fr/