Bretagne

La Bretagne rassemble 5 % de l'emploi de la filière des réseaux électriques en 2023 et connaît une transformation profonde de sa situation énergétique. Longtemps « péninsule électrique » en bout de réseau, sans production nucléaire et dépendante des importations, elle voit cette dépendance reculer à mesure que progresse sa production locale renouvelable, qui couvre désormais près du tiers de sa consommation électrique.

Cette montée des énergies renouvelables est le principal moteur de croissance pour la filière. Pionnière de l'éolien terrestre et dotée de l'un des meilleurs gisements de vent du pays, la région a franchi un cap avec le parc en mer de Saint-Brieuc et se positionne sur l'éolien flottant en Bretagne Sud. Le raccordement de ces capacités, du solaire et d'une production de plus en plus décentralisée mobilise la capacité du réseau à intégrer des flux diffus et variables.

L'électrification des usages et des mobilités accroît dans le même temps la demande de raccordement sur le réseau de distribution. En bout de réseau, et sur un territoire où le chauffage électrique est très répandu, ces charges nouvelles accentuent la sensibilité aux pointes de consommation et justifient un renforcement continu des départs et des postes.

À cela s'ajoute une exposition récurrente aux tempêtes, dont la tempête Ciaran de novembre 2023 a montré l'ampleur des dégâts possibles sur le réseau, imposant un effort soutenu de sécurisation.

À horizon 2030, la région représente 4 % des besoins de recrutement nationaux, soit environ 1 900 recrutements cumulés sur la période 2025-2030, dans un territoire où les besoins augmentent plus vite que l'offre locale de main-d'œuvre.

PART DE LA RÉGION DANS L'EMPLOI DE LA FILIÈRE (2023)

5 %

Part que représente la région Bretagne dans l'emploi total des métiers techniques de la filière des réseaux électriques en 2023.

Rapport 2025 sur les besoins en emplois et compétences de la filière

PART DANS LES BESOINS DE RECRUTEMENT (HORIZON 2030)

4,4 %

Part que représente la région dans les besoins de recrutement de la filière des réseaux électriques à horizon 2030.

Rapport 2025 sur les besoins en emplois et compétences de la filière

En un coup d'œil

15,5

Il y a 15,5 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur le métier de monteur de réseaux électriques en Bretagne. (data.emploi · T1 2026)

7,9

Il y a 7,9 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur les métiers de technicien en Bretagne, toutes filières confondues. (data.emploi · T1 2026)

47 %

47 % des demandeurs d'emploi inscrits en catégories A ou B en Bretagne recherchant un emploi de monteur de réseaux électriques en ont trouvé un dans les six mois, contre 43 % tous métiers confondus dans la région. (data.emploi · T2 2025)

80 %

80 % des employeurs déclarent rencontrer des difficultés de recrutement sur le métier de monteur de réseaux électriques et télécoms en Bretagne. (France Travail / BMO · 2025)

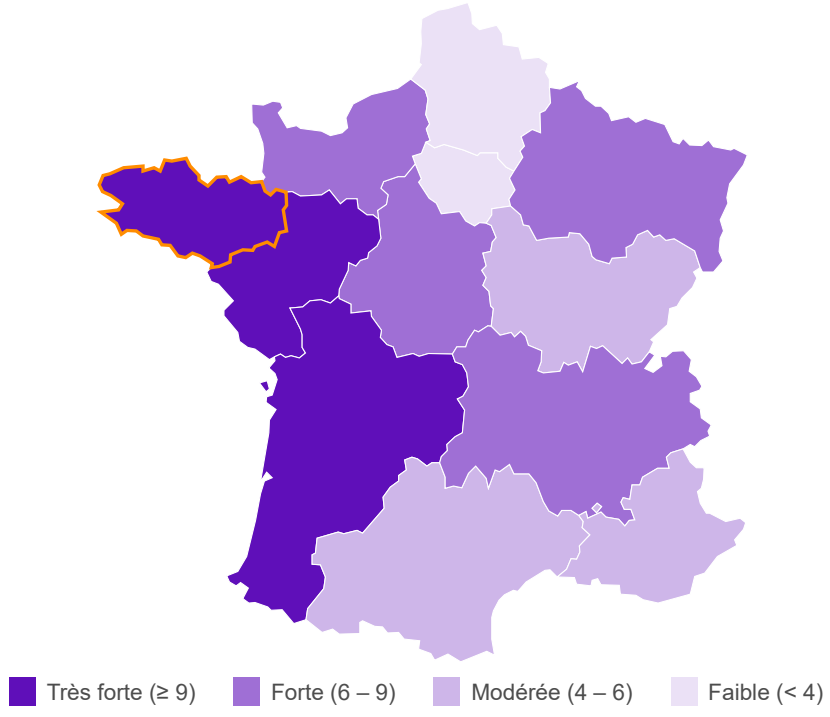
Le marché de l'emploi de la filière des réseaux électriques en Bretagne par métier

Métier	Niveau de tension 2024	Évolution des recrutements 2025-2030
Monteur de réseaux électriques	5,2/5,2	**+ 201,5 %**
Opérateur régleur usineur	5,2	**+ 20 %**
Technicien	5,2/5,2	**+ 88,9 %**
Chargé de projet et d'affaires	5,2/5,2	**+ 72,2 %**
Chef de chantier / Conducteur de travaux	5,2/5,2	**+ 170,4 %**
Ingénieur en génie électrique	5,2/5,2	**+ 133,3 %**

Niveau de tension 2024 (DARES, indicateur synthétique, échelle 1 à 5,2) et évolution estimée des recrutements 2025-2030 par métier, déclinés au niveau régional.

La situation du marché de l'emploi en Bretagne

Ratio offre / demande d'emploi pour le métier de monteur de réseaux électriques



Source : France Travail / data.emploi, T1 2026. Bordure : région Bretagne.

Analyse du marché de l'emploi dans la région Bretagne

La Bretagne se classe parmi les régions les plus tendues de France pour la filière des réseaux électriques : le vivier de candidats y reste étroit alors que la demande progresse, et peut varier fortement sous l'effet des aléas météorologiques, à l'image de la tempête Ciaran.

Les six métiers techniques étudiés atteignent le maximum de tension au sens de la DARES (5,2). Le ratio de 15,5 offres par demandeur sur le métier de monteur de réseaux électriques est l'un des plus élevés de tout l'Observatoire : **la demande des employeurs surpasse massivement la main-d'œuvre disponible**. La part d'employeurs en difficulté sur le recrutement de monteurs de réseaux électriques (80 %) confirme une pression parmi les plus fortes du pays.

Le retour à l'emploi des monteurs de réseaux électriques (47 %) dépasse de quatre points la moyenne tous métiers (43 %). La contrainte bretonne n'est donc ni un défaut d'appariement ni un problème d'insertion, mais un **déficit de volume à l'entrée du marché** : les candidats qui se présentent trouvent un emploi, mais ils sont trop peu nombreux.

À horizon 2030, toutes les évolutions des besoins de recrutement sont positives et de forte amplitude (+200 % pour le monteur de réseaux électriques, +170 % pour le chef de chantier, +130 % pour l'ingénieur), pour environ 1 900 recrutements cumulés sur la période, dans une région où **la montée des renouvelables et la sécurisation d'un réseau de bout de ligne tirent l'activité**.

Dans ce contexte, les leviers d'action ont une intensité propre à la Bretagne. Le diagnostic étant sans ambiguïté, le déficit se situe à l'entrée du marché, **la priorité porte clairement sur l'élargissement du vivier d'accès aux métiers techniques** : développement de l'apprentissage, attractivité des formations et orientation des publics vers la filière. La fidélisation des compétences formées vient en appui : dans une région exposée aux aléas climatiques, où les épisodes de sécurisation et de reconstruction du réseau sollicitent ponctuellement les mêmes profils, retenir la main-d'œuvre déjà qualifiée évite de reformer en continu un vivier qu'il est déjà difficile de constituer.

Sources

- Filière des réseaux électriques & PwC, Les besoins en emplois et compétences de la filière des réseaux électriques. Programme France 2030 AMI CMA, avril 2025. Analyse secondaire Vision 2030.
- France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2025.
- DARES, France Travail, février 2026, Les tensions sur le marché du travail en 2024.
- France Travail, data.emploi, données du T1 2026.

Offre de formation aux métiers des réseaux électriques en région Bretagne

Formations

Bac Pro MELEC

BTS Électrotechnique

Certificat de spécialisation Technicien en réseaux électriques, toutes partenaires

Teinte soutenue et contour violet : formation partenaire des Écoles des réseaux.
Teinte pâle : autre formation préparant aux métiers des réseaux électriques.

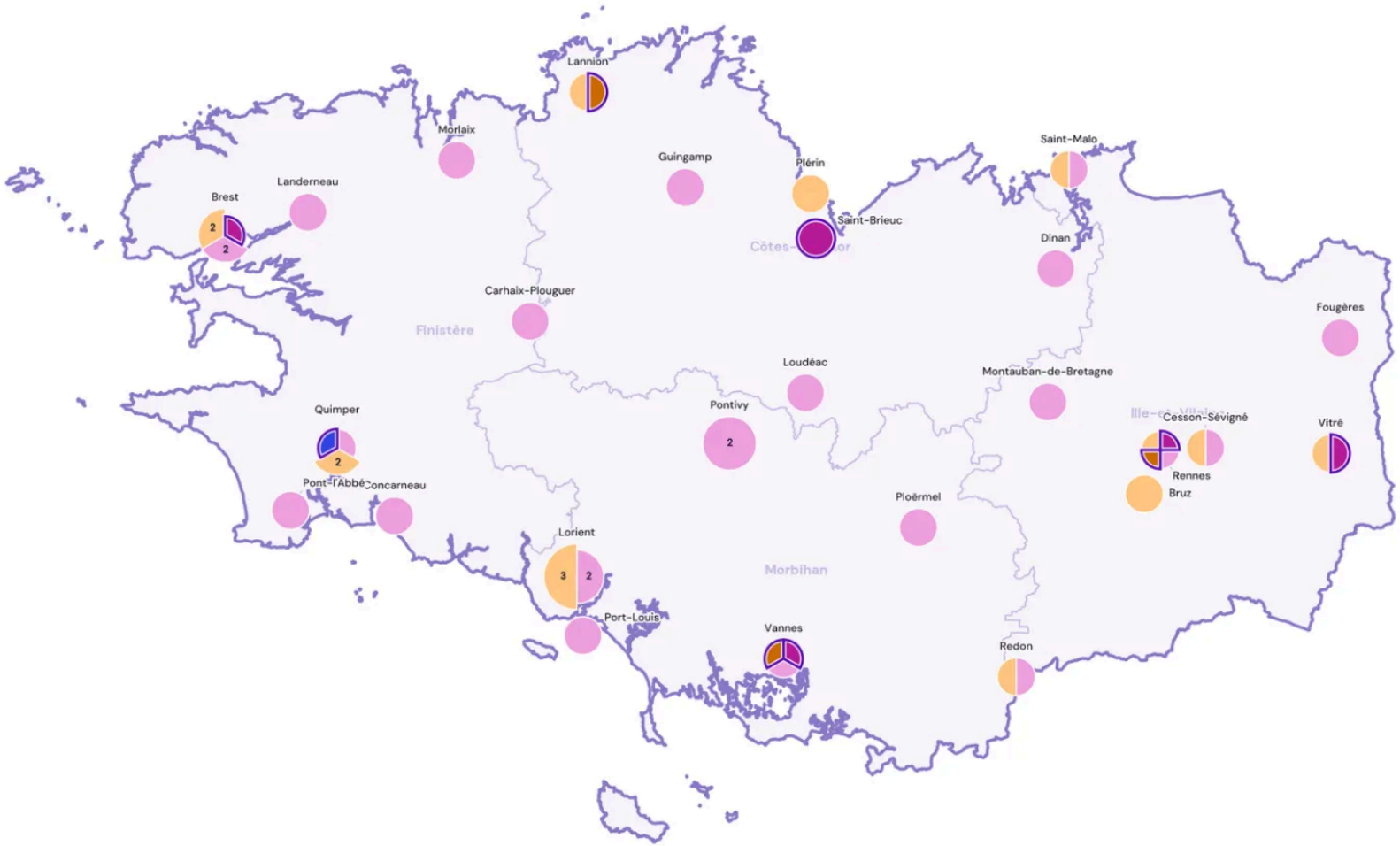
Nombre d'établissements

1 2 3

Le rayon de l'arc de cercle d'une formation croît avec le nombre d'établissements qui la dispensent dans la commune. À partir de deux, ce nombre est inscrit dans l'arc de cercle.

Lecture

Le point de Lorient compte deux types de cursus pour cinq établissements, tous non partenaires : deux Bac Pro MELEC et trois BTS Électrotechnique.



Source : Écoles des réseaux pour la transition énergétique, juillet 2026 – https://www.ecolesdesreseaux.fr/