Bourgogne-Franche-Comté

Avec 5 % de l'emploi de la filière des réseaux électriques en 2023, la Bourgogne-Franche-Comté est une région de taille intermédiaire et un carrefour de transit du réseau, entre l'Île-de-France, le Grand Est, la vallée du Rhône et la frontière suisse.

C'est aussi l'une des toutes premières régions de France par la part de l'industrie dans l'emploi. La conversion électrique de cet appareil productif dense (automobile, métallurgie, ferroviaire) et l'électrification des usages et des mobilités accroissent fortement la demande de raccordement. Sur un territoire largement rural et périurbain, le passage du chauffage fossile aux pompes à chaleur et le déploiement des bornes de recharge **supposent un renforcement ciblé des départs et des postes du réseau de distribution**.

Les réseaux doivent dans le même temps intégrer une production locale appelée à croître, le mix régional s'ouvrant progressivement au photovoltaïque et à l'éolien. Cette montée d'une production décentralisée impose d'adapter le réseau à la bidirectionnalité des flux, tandis que l'étendue du réseau rural, l'étalement périurbain et l'exposition aux aléas climatiques renforcent les besoins de renouvellement et de sécurisation.

À horizon 2030, la région représente 7 % des besoins de recrutement nationaux, soit environ 3 000 recrutements cumulés sur la période 2025-2030, une part supérieure à son poids actuel dans l'emploi de la filière, signe d'une croissance nette.

PART DE LA RÉGION DANS L'EMPLOI DE LA FILIÈRE (2023)

4,7 %

Part que représente la région Bourgogne-Franche-Comté dans l'emploi total des métiers techniques de la filière des réseaux électriques en 2023.

Rapport 2025 sur les besoins en emplois et compétences de la filière

PART DANS LES BESOINS DE RECRUTEMENT (HORIZON 2030)

7 %

Part que représente la région dans les besoins de recrutement de la filière des réseaux électriques à horizon 2030.

Rapport 2025 sur les besoins en emplois et compétences de la filière

En un coup d'œil

5,2

Il y a 5,2 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur le métier de monteur de réseaux électriques en Bourgogne-Franche-Comté. (data.emploi · T1 2026)

5,2

Il y a 5,2 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur les métiers de technicien en Bourgogne-Franche-Comté, toutes filières confondues. (data.emploi · T1 2026)

55 %

55 % des demandeurs d'emploi inscrits en catégories A ou B en Bourgogne-Franche-Comté recherchant un emploi de monteur de réseaux électriques en ont trouvé un dans les six mois, contre 38 % tous métiers confondus dans la région. (data.emploi · T2 2025)

25 %

25 % des employeurs déclarent rencontrer des difficultés de recrutement sur le métier de monteur de réseaux électriques et télécoms en Bourgogne-Franche-Comté. (France Travail / BMO · 2025)

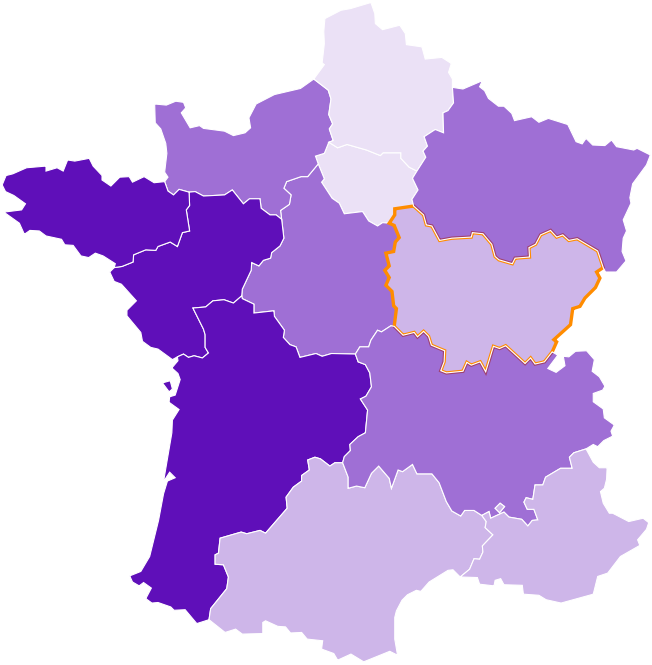
Le marché de l'emploi de la filière des réseaux électriques en Bourgogne-Franche-Comté par métier

Métier	Niveau de tension 2024	Évolution des recrutements 2025-2030
Monteur de réseaux électriques	5,2/5,2	**− 32,2 %**
Opérateur régleur usineur	5,1	**+ 67,3 %**
Technicien	5,2/5,2	**+ 12,8 %**
Chargé de projet et d'affaires	5,2/5,2	**− 40 %**
Chef de chantier / Conducteur de travaux	5,2/5,2	**− 8,7 %**
Ingénieur en génie électrique	5,2/5,2	**+ 18,5 %**

Niveau de tension 2024 (DARES, indicateur synthétique, échelle 1 à 5,2) et évolution estimée des recrutements 2025-2030 par métier, déclinés au niveau régional.

La situation du marché de l'emploi en Bourgogne-Franche-Comté

Ratio offre / demande d'emploi pour le métier de monteur de réseaux électriques



Très forte (≥ 9) Forte (6 – 9) Modérée (4 – 6) Faible (< 4)

Source : France Travail / data.emploi, T1 2026. Bordure : région Bourgogne-Franche-Comté.

Analyse du marché de l'emploi dans la région Bourgogne-Franche-Comté

La Bourgogne-Franche-Comté est un bassin de croissance pour l'emploi de la filière des réseaux électriques : la part de la région dans les besoins de recrutement à horizon 2030 dépasse nettement son poids actuel dans l'emploi.

Tous les métiers techniques des réseaux électriques étudiés affichent la tension maximale sur l'indicateur de la DARES (5,2), à l'exception de l'opérateur régleur usineur (5,1).

Pourtant, la région présente le meilleur retour à l'emploi du monteur de réseaux électriques : 55 % des demandeurs retrouvent un emploi en six mois, contre 38 % tous métiers confondus, soit dix-sept points d'avantage. La part d'employeurs déclarant des difficultés sur le monteur de réseaux électriques n'est que de 25 %, la plus basse des régions renseignées.

Cette conjonction d'un fort écoulement des candidats et de faibles difficultés employeur suggère **un marché plus fluide qu'ailleurs**, à interpréter toutefois avec prudence : la région ayant des effectifs plus modestes, les indicateurs peuvent être sensibles aux effets de petits nombres.

À horizon 2030, la région attend environ 3 000 recrutements cumulés sur la période. Avec une part des besoins supérieure à son poids dans l'emploi, **elle constitue un bassin en croissance nette au sein de la filière**, portée notamment par le renouvellement d'un réseau largement rural et la conversion d'un tissu industriel parmi les plus denses de France.

Dans ce contexte, les leviers d'action ont une intensité propre à la Bourgogne-Franche-Comté. Les signaux favorables, bon écoulement des candidats et faibles difficultés employeur, ne doivent pas conduire à relâcher l'effort : la tension de fond reste maximale sur presque tous les métiers et les besoins croissent plus vite que le poids actuel de la région. **La priorité porte donc sur le maintien et le développement des capacités de formation**, pour accompagner cette montée des besoins. L'attractivité de la filière et la fidélisation des profils formés viennent en appui, dans un environnement industriel où d'autres secteurs recherchent les mêmes compétences électrotechniques.

Sources

- Filière des réseaux électriques & PwC, Les besoins en emplois et compétences de la filière des réseaux électriques. Programme France 2030 AMI CMA, avril 2025. Analyse secondaire Vision 2030.
- France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2025.
- DARES, France Travail, février 2026, Les tensions sur le marché du travail en 2024.
- France Travail, data.emploi, données du T1 2026.

Offre de formation aux métiers des réseaux électriques en région Bourgogne-Franche-Comté

Formations

Bac Pro MELEC

BTS Électrotechnique

Certificat de spécialisation Technicien en réseaux électriques, toutes partenaires

Teinte soutenue et contour violet : formation partenaire des Écoles des réseaux.
Teinte pâle : autre formation préparant aux métiers des réseaux électriques.

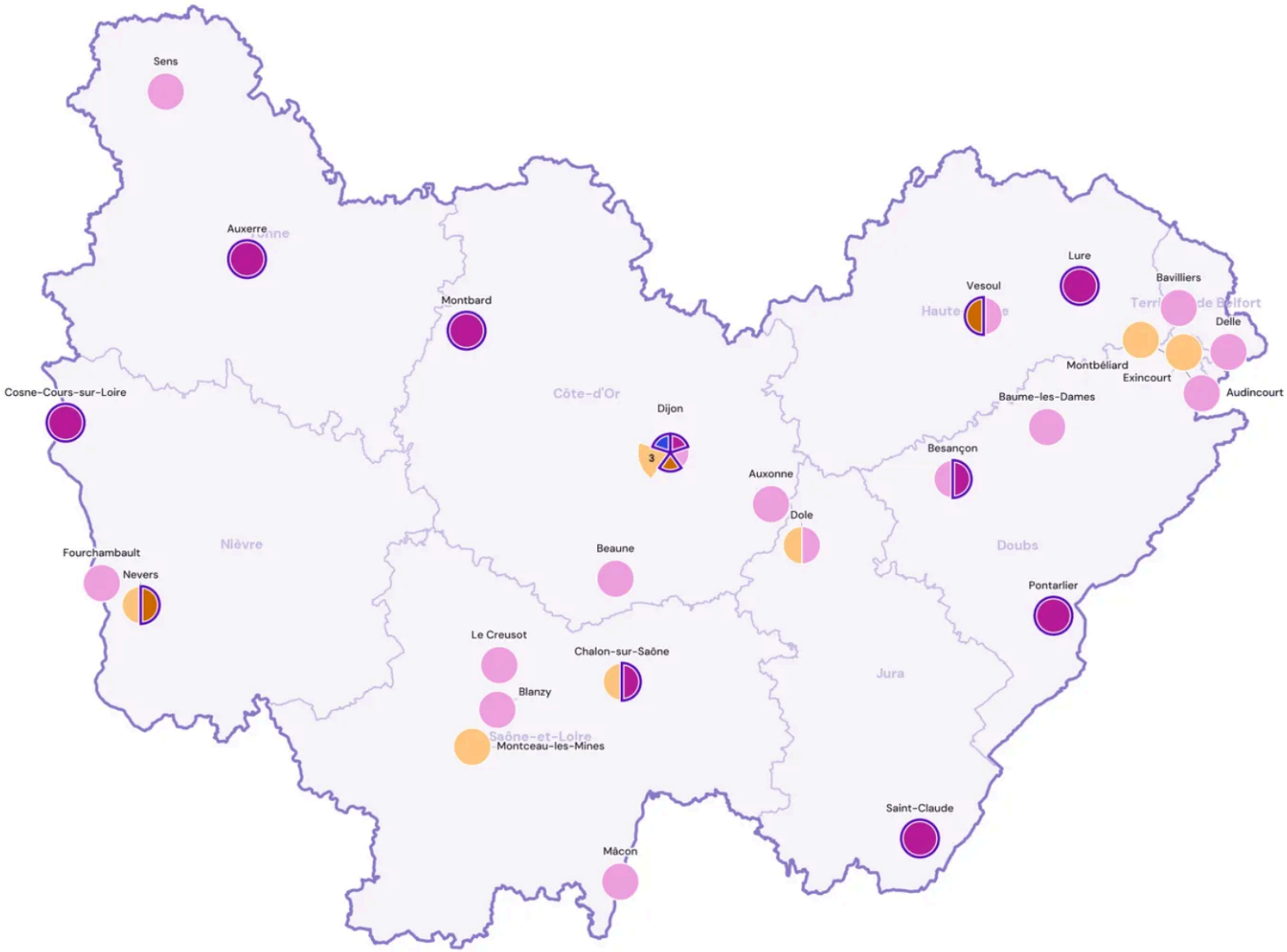
Nombre d'établissements

1 2 3

Le rayon de l'arc de cercle d'une formation croît avec le nombre d'établissements qui la dispensent dans la commune. À partir de deux, ce nombre est inscrit dans l'arc de cercle.

Lecture

Le point de Dijon réunit les cinq types de cursus pour sept établissements : un Bac Pro MELEC partenaire, un Bac Pro MELEC non partenaire, un BTS Électrotechnique partenaire, trois BTS Électrotechnique non partenaires et le Certificat de spécialisation.



Source : Écoles des réseaux pour la transition énergétique, juillet 2026 – https://www.ecolesdesreseaux.fr/