Métiers techniques des fournisseurs de câbles et de matériel pour les réseaux électriques

L'amont de la filière des réseaux électriques désigne l'ensemble des entreprises produisant les câbles et le matériel électriques nécessaires à l'installation des infrastructures des réseaux électriques. Il regroupe un éventail large de métiers dont plusieurs métiers techniques que l'on retrouve dans d'autres filières industrielles (opérateur régleur usineur, technicien d'installation d'équipements industriels, chef d'atelier, etc.).

Cette page propose une analyse du marché de l'emploi dans lequel évoluent les entreprises de la filière concernant ces différents métiers, les données sélectionnées permettent de caractériser l'état du marché du travail qui concerne plusieurs filières industrielles dont celle des réseaux électriques. L'étude s'appuie sur un regroupement de ces métiers en trois collèges : exécution, technicité, encadrement.

Les données présentées dans cette page correspondent, hormis les fourchettes de salaires et les effectifs et besoins de recrutements d'opérateurs régleurs usineurs, à cinq départements particulièrement représentatifs du marché de l'emploi de l'amont de la filière des réseaux électriques (Rhône, Isère, Loire, Ain, Calvados). Ainsi, la précision géographique limite les effets de la difficulté d'identification des métiers de la filière dans les données publiques.

Source : rapport « Filière des réseaux électriques & PwC, 2025 »

OPÉRATEURS RÉGLEURS USINEURS (COLLÈGE EXÉCUTION) EN EXERCICE

1021

La filière des réseaux électriques comptait environ 1 000 opérateurs régleurs usineurs en exercice en 2023, avec une forte hausse des recrutements attendue dans les années à venir.

RECRUTEMENTS D'OPÉRATEURS RÉGLEURS USINEURS (COLLÈGE EXÉCUTION) ESTIMÉS

557

Le nombre de recrutements attendus en 2030 pour le métier d'opérateur régleur usineur est de 557, soit une hausse de 61 % du volume de recrutement par rapport à 2025.

Les chiffres clés des métiers d'exécution

6,0
Dans les départements d'implantation de la filière, il y a en moyenne 6,0 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi dans les métiers d'exécution présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues. (data.emploi · T1 2026)

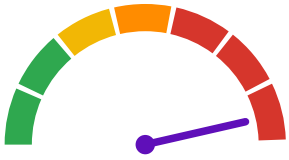
28 410
Dans les départements d'implantation de la filière, 28 410 offres d'emploi pour les métiers d'exécution présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues, ont été diffusées au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

4 700
Dans les départements d'implantation de la filière, 4700 demandeurs d'emploi en catégorie ABC se sont inscrits sur les métiers d'exécution présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues, au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

1 802 € – 2 228 €
80 % des salaires bruts mensuels proposés pour les offres d'emploi pour les métiers d'exécution présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues, sont compris entre 1802 € et 2228 €. (data.emploi · T1 2026 · 1er et 9e déciles)

Les tensions de recrutement des métiers d'exécution

NIVEAU DE TENSION



5,2
TENSION TRÈS FORTE
Médiane tous métiers : 3,0
Source : DARES 2026

LES CAUSES DES TENSIONS IDENTIFIÉES

CAUSE	INTENSITÉ
Intensité d'embauche *On recrute beaucoup sur ce métier*	5
Conditions de travail *Les conditions de travail limitent l'attractivité de ce métier*	5
Non durabilité de l'emploi *Un déficit d'offres d'emplois stables limite l'attractivité de ce métier*	4
Manque de main-d'œuvre *Les recrutements sont limités par un faible vivier de demandeurs d'emploi*	4
Inadéquation géographique *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	3
Lien formation / emploi *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	3
Non-attractivité salariale *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	2

Médiane tous métiers : 3,0 · Intensité de la cause : 1 2 3 4 5

Source : DARES 2026

Les chiffres clés des métiers de technicien

12,9

Dans les départements d'implantation de la filière, il y a en moyenne 12,9 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi dans les métiers de technicien présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues. (data.emploi · T1 2026)

4 660

Dans les départements d'implantation de la filière, 4 660 offres d'emploi pour les métiers de technicien présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues, ont été diffusées au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

360

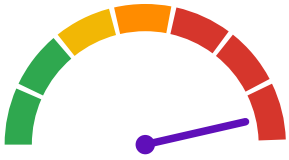
Dans les départements d'implantation de la filière, 360 demandeurs d'emploi en catégorie ABC se sont inscrits sur les métiers de technicien présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues, au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

1 813 € – 3 357 €

80 % des salaires bruts mensuels proposés pour les offres d'emploi pour les métiers de technicien présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues, sont compris entre 1813 € et 3357 €. (data.emploi · T1 2026 · 1er et 9e déciles)

Les tensions de recrutement des métiers de technicien

NIVEAU DE TENSION



5,2

TENSION TRÈS FORTE

Médiane tous métiers : 3,0

Source : DARES 2026

LES CAUSES DES TENSIONS IDENTIFIÉES

CAUSE	INTENSITÉ
Manque de main-d'œuvre *Les recrutements sont limités par un faible vivier de demandeurs d'emploi*	5
Intensité d'embauche *On recrute beaucoup sur ce métier*	4
Conditions de travail *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	3
Lien formation / emploi *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	3
Inadéquation géographique *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	2
Non-attractivité salariale *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	2
Non durabilité de l'emploi *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	1

Médiane tous métiers : 3,0 · Intensité de la cause : 1 2 3 4 5

Source : DARES 2026

Les chiffres clés des métiers de cadre

10,4

Dans les départements d'implantation de la filière, il y a en moyenne 10,4 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi dans les métiers de cadre présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues. (data.emploi · T1 2026)

11 970

Dans les départements d'implantation de la filière, 11 970 offres d'emploi pour les métiers de cadre présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues, ont été diffusées au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

1 150

Dans les départements d'implantation de la filière, 1 150 demandeurs d'emploi en catégorie ABC se sont inscrits sur les métiers de cadre présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues, au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

1 858 € – 3 720 €

80 % des salaires bruts mensuels proposés pour les offres d'emploi pour les métiers de cadre présents à l'amont de la filière des réseaux électriques, toutes filières confondues, sont compris entre 1858 € et 3720 €. (data.emploi · T1 2026 · 1er et 9e déciles)

Les tensions de recrutement des métiers de cadre

NIVEAU DE TENSION



5,1

TENSION TRÈS FORTE

Médiane tous métiers : 3,0

Source : DARES 2026

LES CAUSES DES TENSIONS IDENTIFIÉES

CAUSE	INTENSITÉ
Manque de main-d'œuvre *Les recrutements sont limités par un faible vivier de demandeurs d'emploi*	5
Lien formation / emploi *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	3
Intensité d'embauche *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	2
Inadéquation géographique *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	2
Conditions de travail *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	1
Non durabilité de l'emploi *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	1
Non-attractivité salariale *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	1

Médiane tous métiers : 3,0 · Intensité de la cause : 1 2 3 4 5

Source : DARES 2026

Analyse du marché de l'emploi pour les métiers techniques des fournisseurs

Les métiers techniques des fournisseurs de câbles et de matériel (amont de la filière des réseaux électriques), analysés en trois collèges (exécution, technicité, encadrement), connaissent une **tension forte**, avec un indicateur de tension au sens de la DARES de 5,1 à 5,2 sur 5,2 selon les collèges, contre 3,0 en médiane nationale.

Le marché du travail de ces métiers, partagé avec l'ensemble de l'industrie, est marqué par d'importants écarts entre collèges : dans les départements d'implantation de la filière, on compte au premier trimestre 2026 **6,0 offres pour 1 demandeur d'emploi en exécution, 12,9 en technicité et 10,4 en encadrement**.

Le métier d'opérateur régleur usineur (collège exécution) affiche la plus forte croissance projetée de la filière des réseaux électriques : **+61 % de recrutements** d'ici 2030.

Les causes de tension diffèrent selon les collèges :

- **conditions de travail** et **intensité d'embauche** pour l'exécution,
- **manque de main-d'œuvre qualifiée** pour la technicité et l'encadrement.

La réponse à ces tensions semble passer par le développement de formations industrielles ciblées et par l'attractivité d'un secteur en concurrence avec l'ensemble de l'industrie manufacturière.

Note méthodologique : ces métiers sont largement partagés avec d'autres filières industrielles (métallurgie, aéronautique, automobile). Les indicateurs proposés décrivent donc le marché du travail dans lequel évolue la filière des réseaux électriques mais ne décrivent pas exactement la situation propre à cette filière.

Sources

- Filière des réseaux électriques & PwC, Les besoins en emplois et compétences de la filière des réseaux électriques. Programme France 2030 AMI CMA, avril 2025. Analyse secondaire Vision 2030.
- France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2025.
- DARES, France Travail, février 2026, Les tensions sur le marché du travail en 2024.
- France Travail, data.emploi, données du T1 2026.