Chef de chantier / Conducteur de travaux

Le chef de chantier et le conducteur de travaux assurent, à des niveaux de responsabilité complémentaires, le pilotage opérationnel des chantiers d'installation et de modernisation de réseaux électriques, depuis le lancement jusqu'à la livraison, dans le respect du budget, des délais, de la qualité et des normes de sécurité.

Regroupant les métiers de chef de chantier et de conducteur de travaux (le premier pouvant évoluer vers le second avec l'expérience), ils interviennent sur l'ensemble du déroulement du chantier :

- ils préparent le chantier : installation, réception des engins et des matériaux, organisation logistique ;
- ils encadrent les équipes de travaux, coordonnent leur action et répartissent les activités ;
- ils assurent le suivi technique de la construction et apportent une assistance aux équipes ;
- ils pilotent le suivi financier en lien avec le chargé d'affaires et entretiennent les relations avec les clients.

Source : rapport « Filière des réseaux électriques & PwC, 2025 » (§3.6, §3.12 — métiers fusionnés)

PROFESSIONNELS EN EXERCICE

5 436

Effectifs estimés sur le périmètre des deux métiers regroupés (chef de chantier, conducteur de travaux).

RECRUTEMENTS ESTIMÉS

1 299

Le nombre de recrutements attendus en 2030 pour le métier de chef de chantier / conducteur de travaux est de 1299, soit une hausse de 34,5 % du volume de recrutement par rapport à 2025.

En un coup d'œil

10,7

Il y a 10,7 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur le métier de chef de chantier / conducteur de travaux, toutes filières confondues. (data.emploi · T1 2026)

14 490

14 500 offres d'emploi pour le métier de chef de chantier / conducteur de travaux, toutes filières confondues, ont été diffusées au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

1 350

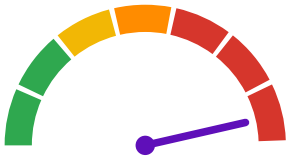
1400 demandeurs d'emploi en catégories ABC se sont inscrits sur le métier de chef de chantier / conducteur de travaux, toutes filières confondues, au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

1 808 € – 3 263 €

80 % des salaires bruts mensuels proposés pour les offres d'emploi pour le métier de chef de chantier / conducteur de travaux, toutes filières confondues, sont compris entre 1808 € et 3263 €. (data.emploi · T1 2026 · 1er et 9e déciles)

Les tensions de recrutement du métier

NIVEAU DE TENSION



5,2

TENSION TRÈS FORTE

Médiane tous métiers : 3,0

Niveau de tension estimé pour ce métier dans un ensemble de filières

Source : DARES 2026

LES CAUSES DES TENSIONS IDENTIFIÉES

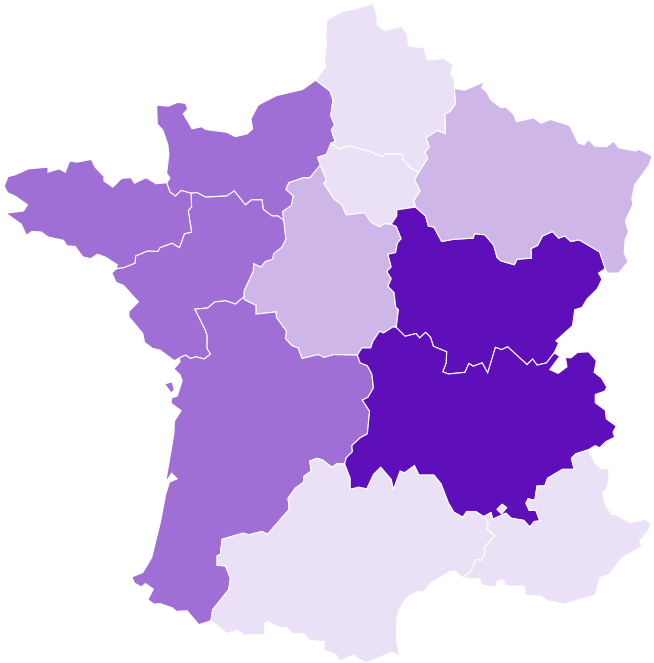
CAUSE	INTENSITÉ
Intensité d'embauche *On recrute beaucoup sur ce métier*	5
Manque de main-d'œuvre *Les recrutements sont limités par un faible vivier de demandeurs d'emploi*	4
Conditions de travail *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	3
Inadéquation géographique *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	3
Lien formation / emploi *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	3
Non durabilité de l'emploi *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	1
Non-attractivité salariale *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	1

Médiane tous métiers : 3,0 · Intensité de la cause : 1 2 3 4 5

Source : DARES 2026

La situation du marché de l'emploi par région

Ratio offre / demande d'emploi, par région



Très forte (≥ 16) Forte (13 – 16) Modérée (10 – 13) Faible (< 10)

Lecture : dans la région Bourgogne-Franche-Comté, il y a plus de 20,0 offres d'emploi par demandeur.

Source : France Travail / data.emploi, T1 2026.

Analyse du marché de l'emploi pour les chefs de chantier et conducteurs de travaux

Les métiers de chef de chantier et de conducteur de travaux, qui assurent le pilotage opérationnel des chantiers à des niveaux de responsabilité complémentaires, connaissent une **tension maximale**, avec un indicateur de tension au sens de la DARES de 5,2 sur 5,2 contre 3,0 en médiane nationale.

France Travail décompte **10,7 offres pour 1 demandeur d'emploi** au T1 2026, le deuxième ratio le plus élevé de la filière des réseaux électriques après l'ingénieur en génie électrique.

Comme les autres métiers d'encadrement, la tension tient davantage à un **manque de profils expérimentés** qu'à un défaut d'attractivité du métier.

Les recrutements sont projetés en hausse de **+34,5 %** d'ici 2030.

Les besoins sont particulièrement élevés en **Normandie (+404 %)** et en **Bretagne (+170 %)**.

La réponse à ces tensions pourrait notamment passer par la promotion de parcours professionnels depuis les métiers d'exécution vers l'encadrement de chantier.

Note méthodologique : ce métier fusionne le chef de chantier et le conducteur de travaux ; ses indicateurs, issus de données partagées avec l'ensemble du BTP, décrivent un périmètre plus large que la seule filière des réseaux électriques.

Sources

- Filière des réseaux électriques & PwC, Les besoins en emplois et compétences de la filière des réseaux électriques. Programme France 2030 AMI CMA, avril 2025. Analyse secondaire Vision 2030.
- France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2025.
- DARES, France Travail, février 2026, Les tensions sur le marché du travail en 2024.
- France Travail, data.emploi, données du T1 2026.