Chargé de projet et d'affaires

Le chargé de projet et d'affaires recherche les meilleures solutions techniques, logistiques et financières pour mener à bien les projets d'installation ou de modernisation de réseaux électriques, dans le respect du budget, des délais, de la qualité et des normes de sécurité.

Regroupant les métiers de chargé de projet électricité, de technicien d'affaires et de chargé d'affaires, il intervient sur l'ensemble du cycle des projets sur les réseaux électriques :

- il étudie les plans, localise et supervise le tracé des câbles et des équipements, et propose si nécessaire des modifications ;
- il établit les méthodes de travail des équipes de montage, planifie les tâches, valide les ressources nécessaires et coordonne les actions avec l'ensemble des parties prenantes ;
- il assure le suivi du chantier, gère le budget, le suivi financier et l'approvisionnement en matériel, et apporte une assistance technique aux équipes ;
- il veille à la conformité des installations aux normes, ajuste les plans en cas d'écart, et établit les documents nécessaires à la mise en service et au suivi de l'affaire.

Source : rapport « Filière des réseaux électriques & PwC, 2025 » (§3.7, §3.8, §3.9 — métiers fusionnés)

PROFESSIONNELS EN EXERCICE

4 349

Effectifs estimés sur le périmètre des trois métiers regroupés (chargé de projet électricité, technicien d'affaires, chargé d'affaires).

RECRUTEMENTS ESTIMÉS

534

Le nombre de recrutements attendus en 2030 pour le métier de chargé de projet et d'affaires est de 534, soit une hausse de 4 % du volume de recrutement par rapport à 2025.

En un coup d'œil

8,2

Il y a 8,2 offres d'emploi pour un demandeur d'emploi sur le métier de chargé de projet et d'affaires, toutes filières confondues. (data.emploi · T1 2026)

43 550

43 600 offres d'emploi pour le métier de chargé de projet et d'affaires, toutes filières confondues, ont été diffusées au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

5 320

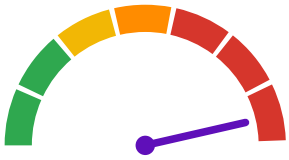
5 300 demandeurs d'emploi en catégories ABC se sont inscrits sur le métier de chargé de projet et d'affaires, toutes filières confondues, au cours des 12 derniers mois. (data.emploi · T1 2026)

1 972 € – 3 750 €

80 % des salaires bruts mensuels proposés pour les offres d'emploi pour le métier de chargé de projet et d'affaires, toutes filières confondues, sont compris entre 1972 € et 3750 €. (data.emploi · T1 2026 · 1er et 9e déciles)

Les tensions de recrutement du métier

NIVEAU DE TENSION



5,2

TENSION TRÈS FORTE

Médiane tous métiers : 3,0

Niveau de tension estimé pour ce métier dans un ensemble de filières

Source : DARES 2026

LES CAUSES DES TENSIONS IDENTIFIÉES

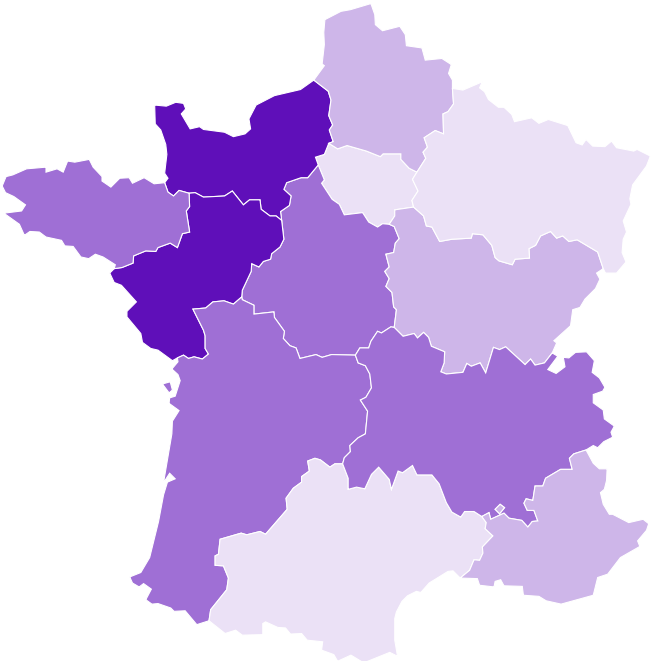
CAUSE	INTENSITÉ
Intensité d'embauche *On recrute beaucoup sur ce métier*	5
Lien formation / emploi *On ne forme pas assez à ce métier*	4
Manque de main-d'œuvre *Les recrutements sont limités par un faible vivier de demandeurs d'emploi*	4
Inadéquation géographique *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	3
Conditions de travail *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	2
Non durabilité de l'emploi *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	1
Non-attractivité salariale *Ce n'est pas une cause de tension majeure*	1

Médiane tous métiers : 3,0 · Intensité de la cause : 1 2 3 4 5

Source : DARES 2026

La situation du marché de l'emploi par région

Ratio offre / demande d'emploi, par région



Très forte (≥ 10) Forte (8,8 – 10) Modérée (7,8 – 8,8) Faible (< 7,8)

Lecture : dans la région Pays de la Loire, il y a plus de 12,6 offres d'emploi par demandeur.

Source : France Travail / data.emploi, T1 2026.

Analyse du marché de l'emploi pour les chargés de projet et d'affaires

Le chargé de projet et d'affaires (regroupant chargé de projet électricité, technicien d'affaires et chargé d'affaires) connaît une **tension maximale**, avec un indicateur de tension au sens de la DARES de 5,2 sur 5,2 contre 3,0 en médiane nationale.

France Travail décompte **8,2 offres pour 1 demandeur d'emploi** au T1 2026.

Comme l'ingénieur, ce métier d'encadrement présente des conditions de travail favorables et un emploi stable : sa tension tient à un **manque de main-d'œuvre qualifiée** et à une **intensité d'embauche élevée**, non à un défaut d'attractivité.

C'est en revanche un métier dont la croissance projetée est modérée au sein de la filière des réseaux électriques : **+4 % de recrutements annuels** d'ici 2030.

Les besoins futurs sont contrastés entre régions : en forte hausse en **Normandie (+257 %)** et en repli dans plusieurs grands bassins (Île-de-France -41 %, Hauts-de-France -44 %).

La réponse à ces tensions pourrait passer par l'élargissement du vivier de profils combinant compétence technique et gestion de projet.

Note méthodologique : ce métier agrège trois professions du rapport sur les besoins en emplois et compétences de la filière des réseaux électriques ; ses indicateurs s'appuient sur des données qui ne distinguent pas la filière des réseaux électriques des autres comme le BTP. Elles décrivent un périmètre plus large que la seule filière des réseaux électriques.

Sources

- Filière des réseaux électriques & PwC, Les besoins en emplois et compétences de la filière des réseaux électriques. Programme France 2030 AMI CMA, avril 2025. Analyse secondaire Vision 2030.
- France Travail, enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO), 2025.
- DARES, France Travail, février 2026, Les tensions sur le marché du travail en 2024.
- France Travail, data.emploi, données du T1 2026.